

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
UCAPAN TERIMA KASIH	iv
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI ILMIAH	vi
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi dan Pembatasan Masalah	11
1.2.1 Identifikasi Masalah	11
1.2.2 Batasan Masalah	12
1.3 Perumusan Masalah	12
1.4 Tujuan Penelitian	12
1.5 Manfaat Penelitian	13
BAB II LANDASAN TEORI	14
2.1 Beban Kerja	14
2.1.1 Faktor-faktor yang mempengaruhi Beban Kerja.....	15
2.1.2 Dimensi Beban Kerja.....	15
2.1.3 Pengukuran Beban Kerja	16
2.2 Pengembangan Karir	17
2.2.1 Faktor-faktor yang mempengaruhi Pengembangan Karir	18
2.2.2 Dimensi Pengembangan Karir.....	19
2.2.3 Indikator Pengembangan Karir.....	19
2.2.4 Tujuan Pengembangan Karir	20
2.3 Kompensasi	21
2.3.1 Dimensi dan Indikator Kompensasi.....	22
2.3.2 Tujuan Kompensasi	23
2.3.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi besarnya Kompensasi.....	24
2.4 Kinerja Karyawan	25

2.4.1	Dimensi Kinerja Karyawan.....	26
2.4.2	Indikator Kinerja Karyawan	27
2.4.3	Faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	28
2.5	Hasil Penelitian Terdahulu.....	28
2.6	Hubungan Antar Variabel	36
2.6.1	Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan	36
2.6.2	Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan	37
2.6.3	Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	37
2.7	Hipotesis	38
2.8	Model Penelitian	39
BAB III METODE PENELITIAN		40
3.1	Desain Penelitian	40
3.2	Jenis dan Sumber Data	40
3.2.1	Jenis Data	40
3.2.2	Sumber Data.....	40
3.3	Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	41
3.3.1	Populasi.....	41
3.3.2	Sampel.....	41
3.3.3	Teknik Pengambilan Sampel.....	41
3.4	Metode Pengumpulan Data	42
3.4.1	Wawancara	42
3.4.2	Pra Survey	42
3.4.3	Kuesioner	42
3.5	Unit Analisis	43
3.6	Definisi Operasional Variabel.....	43
3.6.1	Variabel Independen	43
3.6.1.1	Beban Kerja.....	43
3.6.1.2	Pengembangan Karir.....	43
3.6.1.3	Kompensasi.....	44
3.6.2	Variabel Dependen.....	44
3.6.2.1	Kinerja Karyawan	44
3.7	Operasionalisasi Variabel	44
3.8	Teknik Analisis Data.....	46
3.8.1	Uji Validitas	46
3.8.2	Uji Reliabilitas	46
3.8.3	Uji Hipotesis	47
3.8.3.1	Analisis Regresi Linier Berganda	47
3.8.3.2	Uji t	48
3.8.3.3	Uji F	48
3.8.3.4	Koefisien Determinasi	48

BAB IV HASIL PENELITIAN	50
4.1 Karakteristik Responden	50
4.2 Hasil Uji Validitas	53
4.3 Hasil Uji Reliabilitas	56
4.4 Analisis Regresi Linier Berganda	56
4.5 Hasil Uji t	58
4.6 Hasil Uji F	59
4.7 Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	59
BAB V PEMBAHASAN	61
5.1 Pengaruh Beban Kerja (X_1) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	61
5.2 Pengaruh Pengembangan Karir (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	62
5.3 Pengaruh Kompensasi (X_3) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	64
5.4 Pengaruh Beban Kerja (X_1), Pengembangan Karir (X_2) dan Kompensasi (X_3) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	65
5.5 Pengaruh Kompensasi (X_3) merupakan variabel dominan terhadap Kinerja Karyawan (Y)	65
5.6 Temuan Penelitian	66
5.7 Keterbatasan Penelitian	66
BAB VI PENUTUP	67
6.1 Kesimpulan	67
6.2 Saran	67
6.3 Implikasi Penelitian	69
DAFTAR REFERENSI	71
LAMPIRAN	76